****

# Aannamebeleid vrijwilligers

**Aanleiding**

AV Fivelstreek is een vereniging met veel vrijwilligers. Zij vormen het hart van onze vereniging en zorgen voor het voortbestaan van de vereniging. Zonder hen was het niet mogelijk om trainingen te geven, het clubhuis netjes te houden en evenementen te organiseren. Het is uitermate belangrijk dat onze leden en overige betrokkenen, onbezorgd kunnen sporten in een veilig sportklimaat en bij de trainers, begeleiders en overige vrijwilligers in veilige handen zijn.

**Besluit**

Door het hebben van een aannamebeleid zullen mensen met verkeerde bedoelingen eerder afgeschrikt worden om binnen de vereniging een functie te vervullen.

Voorheen was AV Fivelstreek niet in het bezit van een aannamebeleid. In de praktijk werd wel een procedure gevolgd. Om de procedure voor de gehele vereniging te formaliseren om de kwaliteit en veiligheid binnen de vereniging te waarborgen, neemt AV Fivelstreek de volgende stappen bij het werven en inzetten van vrijwilligers:

1. Een kennismakingsgesprek met een lid van het bestuur of betreffende commissieverantwoordelijken;
2. De vrijwilliger dient de gedragsregels tot zich te nemen en zich hier aan te conformeren;
3. Voor iedere trainer, wordt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd. De trainer dient om training te kunnen geven en/of leden van de vereniging te begeleiden in het bezit te zijn van VOG;
4. De trainers ondertekenen een contract, waarin o.a. verwezen wordt naar de geldende gedragscodes binnen de vereniging;
5. AV Fivelstreek behoudt zich het recht voor om referenties op te vragen.